



OFICIAL DE MONITOREO, EVALUACIÓN, APRENDIZAJE Y RENDICIÓN DE CUENTAS (MEAL)

Oxfam se compromete a prevenir cualquier tipo de comportamiento no deseado en el trabajo, incluido el acoso sexual, la explotación y el abuso, así como la falta de integridad y la mala conducta financiera; y promover el bienestar de niños, niñas, jóvenes y personas adultas. Oxfam espera de todo el personal y voluntariado este comprometido a través de nuestro código de conducta. Damos una alta prioridad a garantizar que solo aquellas personas que comparten y demuestran nuestros valores sean contratadas para trabajar con nosotras/nosotros.

Todas las ofertas de empleo están sujetas a confirmación de referencias satisfactorias y controles de detección adecuados (que pueden incluir controles de antiterrorismo, salvaguardia y antecedentes penales).

DETALLES DE LA POSICIÓN

Categoría interna del puesto	D1
Tipo de Contrato	Laboral a Término Fijo a seis (6) meses (renovable dependiendo de resultados de evaluación de desempeño y recursos de financiación para este cargo).
Reporta a	Coordinación de Ejes Transversales y Calidad
Comunidad de Práctica	Ejes Transversales y Calidad
Personal que reporta a este puesto	No tiene personal que reporta
Ubicación	Bogotá, D.C.
Principales relaciones/interacciones	Comunidad de Práctica Programa Influyente. Comunidad de Práctica Administración y Finanzas. Comunidad de Práctica de Cultura y Personas Oficial de Gestión del Conocimiento. Coordinación de Comunicaciones. Equipos de país que implementan el proyecto The Change Hub y Oxfam Internacional. Red MEL LAC. Plataforma Regional LAC. Actores externos con los que se relaciona Oxfam Colombia.
Desplazamientos	A nivel nacional e Internacional en caso de requerirse.
Presupuesto anual	No tiene responsabilidad presupuestaria directa

OXFAM COLOMBIA

Oxfam Colombia es una organización colombiana, feminista, comprometida con la vida y la convivencia sostenible con el ambiente. Contribuye a la construcción de la paz en Colombia desde los territorios, con el liderazgo de las mujeres y de organizaciones de la sociedad civil para superar las desigualdades y garantizar la justicia social, de género y climática en el país. Oxfam Colombia es aliada de organizaciones de mujeres diversas, populares y rurales en todo el país y a nivel internacional. [Página web de Oxfam Colombia](#)

OBJETIVO DE LA COMUNIDAD DE PRÁCTICA DE EJES TRANSVERSALES Y CALIDAD

Articular y fortalecer de manera integrada y sostenible las áreas de Comunicaciones, Gestión del Conocimiento, Movilización de Recursos y Calidad, para potenciar el impacto político, técnico y financiero de Oxfam Colombia.

OBJETIVO DEL CARGO

Garantizar que los procesos de monitoreo, seguimiento, evaluación, rendición de cuentas y aprendizajes de los proyectos de Oxfam Colombia generen información útil, oportuna y con perspectiva feminista para la toma de decisiones, la rendición de cuentas y el fortalecimiento de la acción programática.

RESPONSABILIDADES PRINCIPALES

RESPONSABILIDADES CLAVE

Planificación y Rendición de Cuentas

- Garantizar la inclusión del sistema MEAL en el ciclo de planificación y reporte de los proyectos, asegurando su calidad.
- Analizar indicadores para la toma de decisiones internas y ante donantes.
- Administrar el Sistema de Información de Oxfam Colombia (SIOCO) para el seguimiento de subvenciones, la generación de informes toma de decisiones y mejora continua de los proyectos.
- Generar propuestas metodológicas y operativas para el monitoreo, seguimiento e identificación de aprendizajes en el marco de los proyectos de Oxfam Colombia.
- Generar informes con calidad y visualizaciones periódicas sobre el portafolio institucional.

Evaluación y Calidad

- Asegurar la implementación de CAMSA y los Estándares de Calidad de Programas de Oxfam.
- Asesorar y acompañar procesos evaluativos, asegurando coherencia con los principios organizacionales.
- Incorporar los principios feministas y de partenariado en los procesos de diseño, planificación y SEAR.
- Hacer seguimiento a los Mecanismos de Retroalimentación y Quejas en los programas.
- Contribuir al plan de mejora de la implementación de los proyectos, con base en hallazgos de procesos evaluativos.

Aprendizaje y Difusión

- Contribuir a la agenda de aprendizaje de la organización, identificando preguntas, metodologías y productos.
- Facilitar procesos de pausa, reflexión y análisis de experiencias con equipos, organizaciones socias y aliadas.
- Aportar al diseño de la agenda de aprendizaje para los proyectos.
- Diseñar productos que sistematicen lecciones aprendidas para audiencias diferenciadas, en coordinación con Comunicaciones.
- Mantenerse al día sobre avances metodológicos MEAL e identificar oportunidades de innovación.

Gestión ética de la información

- Asegurar la calidad, integridad y trazabilidad de los datos en los sistemas internos.
- Promover buenas prácticas de manejo ético y seguro de la información, alineadas con la [política de Datos de Oxfam Colombia](#).
- Brindar orientación técnica en MEAL y fortalecer capacidades internas.

Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)

- Procurar el cuidado integral de su salud.
- Suministrar información clara, veraz y completa sobre su estado de salud a su gerente de línea y a Cultura y Cuidado de las Personas.
- Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo de Oxfam Colombia.
- Informar oportunamente a Oxfam Colombia acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo.
- Participar en las actividades de capacitación en seguridad y salud en el trabajo definido por Oxfam Colombia en el plan de capacitación del SG-SST.
- Participar y contribuir al cumplimiento de los objetivos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST.
- Cumplir con las normas de seguridad e higiene propias de la organización.
- Participar en la prevención de riesgos laborales mediante las actividades que se realicen en la organización.
- En caso de requerirse, reportar inmediatamente todo accidente o incidente de trabajo.

Transversales

- Aplicar los principios de asociación de Oxfam al momento de relacionarse con distintos socios y rendir cuentas en consecuencia.
- Aplicar un enfoque basado en los derechos humanos, asegurando que los derechos de las mujeres rurales, indígenas, campesinas, afrodescendientes, urbanas, defensoras de derechos humanos, jóvenes, con orientaciones sexuales e identidades de género no normativas, víctimas y excombatientes se encuentran en el centro del quehacer institucional y que las acciones de los proyectos ayudan a fortalecer su participación y visibilidad en diversos espacios de la sociedad civil y permiten el intercambio de saberes.
- Realizar todas las funciones relacionadas al cargo delegadas por su gerente de línea.
- Participar y contribuir en otros proyectos transversales del país o región a consideración y previamente coordinado con su gerencia de línea.
- Hacer del Código de Conducta la guía que oriente sus prácticas y comportamientos.

COMPETENCIAS, HABILIDADES TÉCNICAS, EXPERIENCIA Y CONOCIMIENTOS

Estudios

- Título Profesional en Ciencias Sociales, Humanas, Estadística, Ciencia de Datos, Administración o carreras afines.
- Posgrado o estudios relacionados en evaluación de programas, monitoreo y evaluación, gestión del conocimiento o metodologías de investigación social. **Deseable**

Experiencia

- Mínimo 3 años de experiencia comprobada en gestión y coordinación de procesos de monitoreo, evaluación y aprendizaje en organizaciones sociales, cooperación al desarrollo o sector público.
- Experiencia en levantamiento y análisis de información cuantitativa y cualitativa.
- Experiencia en facilitación de procesos de reflexión y aprendizaje con equipos y organizaciones sociales.
- Experiencia en trabajo con redes o plataformas regionales. **Deseable**

Habilidades y Conocimientos

- Dominio de herramientas de gestión y análisis de datos (Excel avanzado, Power BI, bases de datos u similares).
- Conocimiento de marcos y metodologías de evaluación de programas (teoría del cambio, marcos lógicos, evaluaciones participativas).
- Habilidades de facilitación, formación y presentación ante audiencias diversas.
- Excelentes capacidades de comunicación oral y escrita; habilidad para producir documentos claros y accesibles.
- Capacidad para trabajar en equipo y construir relaciones colaborativas dentro y fuera de la organización.
- Sensibilidad hacia el feminismo, los datos éticos y la protección de la información.
- Conocimiento del contexto social, político y económico de Colombia y la región.
- Deseable: conocimiento del inglés o portugués a nivel de lectura y comunicación básica.
- Sólidos valores personales alineados con la misión y visión de Oxfam, especialmente comprometida/o con la igualdad de género y los derechos de las mujeres.

ESPECIFICACIONES ESENCIALES: Para Oxfam Colombia es importante que todas las personas que forman parte del equipo se sientan identificadas con nuestros valores, así:

Demostrar y vivir nuestros VALORES ORGANIZACIONALES

Feminismo: Reconocer que no puede existir una paz sostenible con justicia económica, social y ambiental sin la justicia de género. Los principios feministas orientan todas las acciones e interacciones en todos los procesos internos, acciones programáticas y de influencia, así como las interacciones de Oxfam Colombia con otros actores.

Igualdad: Reconocer que todas las personas tienen derecho a ser tratadas en igualdad de condiciones y sin discriminación, y a ejercer sus derechos como condición para la consecución de una vida digna.

Empoderamiento: Respaldar la autonomía, el poder y el liderazgo de las mujeres y organizaciones de la sociedad civil con el fin de aumentar la consciencia y la movilización de las personas y la activación de sus

	<p>recursos para la exigibilidad de sus derechos y la creación de nuevos derechos.</p> <p>Solidaridad: Proyectar, conectar y unir fuerzas, pensando y actuando tanto local como globalmente, más allá de las fronteras y con diferentes actores de la sociedad para lograr su propósito, compartiendo obligaciones, intereses e ideales con el fin de generar transformaciones en la sociedad.</p> <p>Respeto por la diversidad: Afirmar el valor de los aportes y diferentes perspectivas de las personas y comunidades con las que trabaja comprometida con la reconciliación y la construcción de la paz desde una mirada interseccional que recoge las necesidades de los territorios.</p> <p>Transparencia: Asumir sus actos con responsabilidad y con el compromiso de rendir cuentas ante las personas, comunidades y organizaciones con y para las que trabajamos.</p>
<p>Compromiso con nuestros TRES ATRIBUTOS ORGANIZACIONALES</p>	<p>Capacidad para demostrar sensibilidad hacia las diferencias culturales y cuestiones de género, así como el compromiso con la igualdad de oportunidades.</p> <p>Capacidad para demostrar apertura y voluntad de aprender sobre género/ la aplicación de la perspectiva de género, los derechos de la mujer y la diversidad en todos los aspectos del trabajo de desarrollo.</p> <p>Compromiso con las políticas de protección de Oxfam para garantizar que todas las personas que entran en contacto con Oxfam estén lo más seguras posible.</p>
<p>Para esta posición, se consideran clave las siguientes COMPETENCIAS CONDUCTUALES más relevantes del modelo de liderazgo de Oxfam</p>	<p>Humildad: Antepone el nosotros/as" al "yo" y ponemos el énfasis en el poder del colectivo, cuidamos el equipo y utilizamos los puntos fuertes de cada individuo. Nosotros/as no estamos interesados/as en el poder jerárquico, y nos comprometemos con, confiamos en y valoramos el conocimiento y experiencia de los demás a todos los niveles de organización. Trabajamos juntas para alcanzar los objetivos, no sólo de forma individual sino grupal.</p> <p>Escuchar: Somos buenos oyentes activos. Podemos ver en qué difieren los niveles más profundos de los pensamientos y de las suposiciones tácitas. Transmitimos mensajes claros, y tienen en cuenta varias preferencias.</p>

OFICIAL DE MONITOREO, EVALUACIÓN, APRENDIZAJE Y RENDICIÓN DE CUENTAS (MEAL)

Construcción de Relaciones: Es consciente de la importancia de la construcción de relaciones, dentro y fuera de la organización. Tiene la capacidad de participar con las partes interesadas tradicionales y no tradicionales, en una manera que aumenta el impacto de la organización.

Rendición de Cuentas Mutuo: Puede explicar las decisiones y cómo fueron tomadas con base a nuestros valores organizacionales. Está dispuesta/o a rendir cuentas por nuestras acciones y por la manera en que nos comportamos, de la misma manera en la que pedimos cuentas a los demás de forma consistente.

Conciencia Propia: Somos capaces de desarrollar un elevado grado de conciencia propia alrededor de nuestras propias fortalezas y nuestras cosas por mejorar, así como el impacto en las demás personas. Nuestra conciencia propia nos permite moderar y autorregular nuestro comportamiento para controlar y canalizar nuestros impulsos para lograr buenos propósitos. Nosotras nos auto moderamos con base a diferentes contextos optimizando nuestra capacidad para lograr los objetivos propuestos.

Asegurarse de **ADOPTAR ACTIVAMENTE EL ENFOQUE DE LIDERAZGO FEMINISTA DE OXFAM** y de aplicar los [principios feministas](#) a las prácticas en nuestro trabajo.

Este perfil de puesto hará parte al contrato de trabajo. Sin embargo, podrá ser modificado oportunamente a la luz de los avances estratégicos y previo acuerdo con el/la titular del puesto. Se espera que el/la titular del puesto trabaje bajo objetivos acordados con su gerente de línea que faciliten el cumplimiento de las responsabilidades principales de acuerdo con la evaluación periódica de desempeño.

¿Cómo Aplicar?

Las personas interesadas deberán:

1. Completar el formulario en este enlace: [Convocatoria Interna y externa - Oficial MEAL para Oxfam Colombia: Rellenar formulario y](#)
2. Enviar su hoja de vida actualizada al correo: seleccion.colombia@oxfam.org
3. Indicar en el asunto del correo la convocatoria para la cual se está postulando.

Para más información podrá consultar el perfil de cargo adjunto.

Teniendo en cuenta que la contratación será en Colombia, es importante mencionar que las personas extranjeras que apliquen a esta convocatoria deben contar actualmente con el permiso válido para trabajar en Colombia y su renovación no dependerá del vínculo contractual entre Oxfam y la persona trabajadora.

Fecha límite de aplicación: 24 de mayo de 2026 a las 11:59 p.m. hora colombiana

Actualización del perfil: mayo 2026