

INFORME DE GESTIÓN 2024

OXFAM COLOMBIA

Marcela Prieto Romero
Directora Ejecutiva



Contenido

| | |
|---|----|
| INFORME DE GESTIÓN 2024..... | 1 |
| OXFAM COLOMBIA | 1 |
| 1. Introducción | 3 |
| 2. Avances estratégicos..... | 3 |
| 2.1 Enfoque político | 3 |
| 2.2 Avances en la integración de los ejes programáticos (programa, influencia y acción humanitaria) | 4 |
| 2.3 Gobernanza y liderazgo feminista..... | 4 |
| 2.4 Sostenibilidad institucional..... | 5 |
| 2.5 Gestión de conocimiento | 5 |
| 3 Gestión programática | 6 |
| 3.1 Amazonía: liderazgo de mujeres defensoras y justicia climática | 6 |
| 3.2 La Guajira: educación transformadora, transición energética y defensa del territorio | 6 |
| 3.3 Buenaventura: acción humanitaria con enfoque de protección y liderazgo local..... | 7 |
| 3.4 Economía del cuidado y sistemas alimentarios | 7 |
| 3.5 Justicia fiscal y sistemas tributarios con enfoque de derechos..... | 7 |
| 4 Gestión operativa y administrativa..... | 7 |
| 5 Aspectos por mejorar | 8 |
| 6 Impacto de Riesgos Climáticos y Estrategia de Sostenibilidad | 9 |
| 7 Hechos relevantes ocurridos durante el Periodo de Enero a Marzo de 2025..... | 9 |
| 8 Cumplimiento Normatividad Colombiana | 10 |
| 9 Conclusión y reflexión de cierre..... | 11 |

1. Introducción

Oxfam Colombia (OCO) es una organización feminista, sin ánimo de lucro, afiliada a la Confederación Oxfam Internacional desde 2019. Trabaja junto con organizaciones sociales, especialmente aquellas lideradas por mujeres, pueblos indígenas, comunidades afrodescendientes y campesinas, para enfrentar las causas estructurales de la desigualdad, la violencia, la injusticia y el cambio climático. Su apuesta política se basa en la defensa de los derechos humanos, la construcción de paz, la justicia de género, económica y climática, el cuidado como eje de transformación social, y la promoción de sistemas de poder más democráticos, diversos y equitativos.

El presente informe de gestión da cuenta de los principales avances, transformaciones, aprendizajes y desafíos de Oxfam Colombia durante el año 2024. Ha sido elaborado en cumplimiento de los requerimientos legales establecidos para las entidades sin ánimo de lucro en Colombia, y tiene como propósito presentar una visión integral de la gestión institucional, programática, operativa y financiera desarrollada por la organización en el período comprendido entre enero y diciembre de 2024.

El año 2024 estuvo marcado por el inicio de una nueva etapa de liderazgo institucional, el impulso decidido a un proceso de transformación organizacional y el fortalecimiento de las capacidades internas para hacer frente a los desafíos del contexto colombiano y del mundo en el marco de la Cooperación Internacional. En respuesta a las recomendaciones entregadas por Oxfam Internacional en agosto de 2024, se implementaron cambios significativos en la estructura, la gobernanza, la estrategia de sostenibilidad financiera y la cultura institucional, orientados a consolidar un modelo de gestión más ágil, coherente y sostenible.

A través de este informe, Oxfam Colombia rinde cuentas a su Asamblea General, Junta Directiva, donantes, organizaciones aliadas, comunidades y a las autoridades nacionales sobre el trabajo realizado, los impactos generados, los ajustes internos emprendidos y las metas proyectadas. Este ejercicio de transparencia y reflexión busca fortalecer la confianza de nuestros públicos clave y reafirmar el compromiso de la organización con la justicia social, económica, climática y de género en Colombia.

2. Avances estratégicos

2.1 Enfoque político

Durante 2024, Oxfam Colombia orientó su quehacer institucional y programático a partir de cinco ambiciones estratégicas definidas en el marco del proceso de planeación 2024–2026. Estas ambiciones recogen el enfoque político de la organización, centrado en la construcción de paz, la justicia económica y climática, la transformación de sistemas de poder desiguales, y el fortalecimiento del liderazgo feminista desde los territorios.

Las cinco ambiciones definidas por la organización son:

1. Consolidación de la paz en Colombia con garantía de derechos y el liderazgo de las mujeres, los y las jóvenes.
2. Superación de las desigualdades y tránsito hacia sistemas de economías justas.
3. Transformación de imaginarios y prácticas sociales y prácticas que sustentan las desigualdades y violencias de género
4. Empoderamiento de las mujeres y organizaciones aliadas

5. OXFAM Colombia fortalecido internamente, actuando de manera coherente con los valores feministas y sostenible.

Adicionalmente, se crearon espacios institucionales como la Mesa para la Transformación, el Comité Operativo y la Mesa de Estrategia Política, que han permitido avanzar hacia una cultura organizacional más participativa, con toma de decisiones distribuidas y mayor articulación entre áreas.

2.2 Avances en la integración de los ejes programáticos (programa, influencia y acción humanitaria)

Uno de los principales objetivos de la transformación organizacional impulsada en 2024 fue superar el trabajo en silos entre las áreas de programa, influencia y acción humanitaria, para avanzar hacia una lógica de integración programática, que permita generar mayor impacto desde un enfoque territorial, feminista e interseccional.

Durante este año se consolidaron esfuerzos importantes en esta dirección, entre ellos:

- Construcción participativa de las cinco ambiciones estratégicas, que han funcionado como hoja de ruta común para los equipos. Aunque los indicadores aún están en ajuste, las ambiciones han permitido alinear esfuerzos entre las distintas comunidades de práctica.
- Trabajo conjunto en territorios clave, como la Amazonía, La Guajira y Buenaventura, donde los equipos programáticos y humanitarios desarrollaron acciones coordinadas con organizaciones socias para promover la justicia climática, el liderazgo de mujeres defensoras y respuestas humanitarias con enfoque de protección y liderazgo local. Estas experiencias fortalecen el enfoque de *triple nexus* (acción humanitaria, desarrollo y construcción de paz).
- Fortalecimiento de las capacidades de incidencia territorial, en temas como cuidado, derechos de las mujeres, justicia fiscal y ambiental, mediante procesos de formación, asesoría técnica y acompañamiento a socias. Esto ha permitido vincular la estrategia de influencia política con los aprendizajes y propuestas que emergen desde los territorios.
- Avances en integración metodológica, con la implementación progresiva de SIOCO como plataforma institucional de monitoreo, seguimiento y aprendizaje, y con una estrategia de gestión del conocimiento orientada a identificar y escalar modelos transformadores desarrollados en los territorios.

Estos avances reflejan un cambio de enfoque en la forma de operar, con mayor apertura a la colaboración interna, la escucha y el aprendizaje conjunto. Si bien aún persisten retos en la articulación entre áreas y en la asignación de responsabilidades claras, se han sentado bases sólidas para consolidar un modelo de trabajo más coherente, ágil y centrado en el impacto.

2.3 Gobernanza y liderazgo feminista

Uno de los pilares del proceso de transformación de Oxfam Colombia en 2024 fue la revisión crítica de su modelo de gobernanza y estructuras de liderazgo, con el objetivo de alinearlas a los principios del liderazgo feminista colectivo, fortalecer la rendición de cuentas y asegurar una toma de decisiones más coherente con los valores organizacionales.

Durante este periodo se implementaron varias acciones clave:

- Desmonte del equipo CORE de liderazgo, a partir de un análisis honesto sobre su falta de efectividad como espacio de articulación estratégica. Esta decisión abrió paso a un modelo más distribuido y participativo

de liderazgo, donde el poder no se concentra, sino que se comparte entre diferentes actores organizacionales.

- Creación de nuevos espacios de gobernanza interna, como la Mesa para la Transformación, el Comité Operativo y la Mesa de Estrategia Política, que permiten una participación más amplia de la Comunidad de Práctica Política (CPP) en las decisiones clave de la organización. Estos espacios han favorecido el diálogo horizontal, la deliberación colectiva y la corresponsabilidad en la implementación de la transformación.
- Avances hacia una cultura de liderazgo más coherente con los principios feministas, promoviendo el reconocimiento de saberes diversos, la empatía, la corresponsabilidad, el cuidado colectivo y la reflexión constante sobre el ejercicio del poder dentro de la organización.

2.4 Sostenibilidad institucional

Durante 2024, Oxfam Colombia avanzó en la consolidación de un modelo de gestión institucional más sostenible, tanto en términos financieros como operativos. Este proceso hizo parte de la transformación organizacional orientada a garantizar mayor autonomía, eficiencia y capacidad de adaptación frente a los desafíos del contexto.

El año cerró con un recaudo total de **3,8 millones de euros**, correspondiente a proyectos en ejecución o finalizados durante el período. Aunque esta cifra representó una disminución respecto al año anterior, permitió sostener las operaciones de la organización, mantener su presencia en los territorios y acompañar a las organizaciones aliadas en sus agendas de cambio. Esta coyuntura también generó aprendizajes importantes sobre la necesidad de fortalecer la planificación financiera y la eficiencia presupuestal.

Se implementaron acciones clave para avanzar hacia una mayor sostenibilidad, entre ellas:

- Un proceso de revisión y mejora en la formulación de propuestas, incorporando criterios de calidad, alineación estratégica y viabilidad financiera.
- La definición de una hoja de ruta para la **diversificación de fuentes de financiamiento**, que incluye la exploración de alianzas con nuevas afiliadas, cooperación bilateral, fundaciones internacionales, sector privado y campañas de recaudación.
- El fortalecimiento del área administrativa y financiera, con nuevos liderazgos, mayor claridad en los procedimientos y mejores herramientas para el seguimiento presupuestal y la gestión documental.

Estos avances sientan las bases para construir, durante 2025, una estrategia de sostenibilidad institucional más robusta, con una visión de mediano y largo plazo.

2.5 Gestión de conocimiento

En 2024, Oxfam Colombia dio pasos decisivos para fortalecer su sistema de rendición de cuentas y gestión del conocimiento, en coherencia con su apuesta por una cultura organizacional basada en el aprendizaje, la transparencia y la mejora continua.

Uno de los avances más significativos fue la implementación progresiva de SIOCO, la plataforma institucional de monitoreo, seguimiento y aprendizaje. Esta herramienta ha sido clave para sistematizar información relevante sobre las acciones en territorio, facilitar la toma de decisiones basada en evidencia y fortalecer el vínculo entre los proyectos y la Estrategia OCO 2030. Aunque su apropiación no ha sido aún homogénea en todos los equipos, SIOCO se ha consolidado como una herramienta estratégica para la gestión institucional.

Además, se fortaleció la estrategia de gestión del conocimiento alrededor de tres ejes:

- Información: consolidación de datos relevantes para el análisis y la planeación.
- Aprendizaje: espacios de intercambio y reflexión con equipos y organizaciones aliadas.
- Producción de conocimiento: elaboración de informes, investigaciones y materiales que documentan modelos transformadores, experiencias territoriales y recomendaciones de política.

Estos avances en monitoreo y gestión del conocimiento también han fortalecido la capacidad de la organización para dialogar con donantes, instituciones públicas y aliadas, demostrando el valor del trabajo realizado y retroalimentando las estrategias institucionales.

Los retos pendientes incluyen la definición de indicadores estratégicos comunes, la mejora en la articulación entre las herramientas de monitoreo y las narrativas programáticas, y el fortalecimiento del enfoque de evaluación del impacto, especialmente en territorios.

3 Gestión programática

Durante 2024, Oxfam Colombia mantuvo su compromiso con una acción territorial enfocada en el fortalecimiento de organizaciones sociales, el impulso a agendas lideradas por mujeres y la defensa de los derechos humanos, el territorio y los bienes comunes. La estrategia programática se consolidó en torno a las cinco ambiciones institucionales, priorizando el trabajo conjunto con aliadas locales, la escucha activa a las comunidades y el enfoque interseccional como eje transversal.

A continuación, se destacan algunos de los principales avances y resultados por región o línea estratégica:

3.1 Amazonía: liderazgo de mujeres defensoras y justicia climática

- Se fortalecieron los procesos liderados por mujeres defensoras rurales en Caquetá, Putumayo y Guaviare, en el marco de la iniciativa **Voces Vivas de la Amazonía**, promoviendo su participación en la protección del territorio, el cuidado de la selva y la incidencia sobre el modelo de desarrollo amazónico.
- Se consolidó la articulación entre Oxfam Colombia, Oxfam en Brasil, Perú y Bolivia a través de la **Iniciativa Multipaís Amazónica**, promoviendo una agenda común para la protección de los derechos de las comunidades amazónicas y el liderazgo de las mujeres en el bioma.
- Se documentaron experiencias locales de resistencia y defensa ambiental, integrando herramientas de comunicación popular y alianzas con medios de comunicación aliados.

3.2 La Guajira: educación transformadora, transición energética y defensa del territorio

- En alianza con Fuerza de Mujeres Wayuu (FMW), se implementaron procesos de formación en derechos, justicia climática y construcción de paz con más de 4.000 estudiantes de instituciones etnoeducativas.
- Se acompañó la documentación de violaciones de derechos humanos en el marco del extractivismo, y se fortaleció el liderazgo de las mujeres Wayuu frente a los impactos de los megaproyectos eólicos.
- A través del proyecto de Partenariado Estratégico con Danida, se impulsaron propuestas de permanencia digna en el territorio y de justicia ambiental lideradas por mujeres indígenas.

3.3 Buenaventura: acción humanitaria con enfoque de protección y liderazgo local

- En alianza con Ambulua, se desarrolló un **ejercicio piloto de evaluación de necesidades humanitarias** en un contexto de triple afectación, como parte del fortalecimiento del **Liderazgo Local Humanitario (LLH)**.
- Se implementó la **Ruta de Protección** con enfoque de género, promoviendo el empoderamiento de mujeres para su autoprotección, el acceso a derechos y la construcción de redes comunitarias de cuidado.
- Se consolidó el acompañamiento a organizaciones socias en Buenaventura para fortalecer su capacidad de respuesta frente a crisis prolongadas desde un enfoque de triple nexus (humanitario, desarrollo y paz).

3.4 Economía del cuidado y sistemas alimentarios.

En 2024, Oxfam Colombia implementó diversos proyectos en la Región Andina y Pacífico, enfocados en promover la justicia económica y fortalecer las economías locales sostenibles. Entre las iniciativas destacadas se encuentran:

- **Colmenas urbanas de alimentos: Soberanía alimentaria para la vida en Colombia:** Este proyecto busca fomentar la soberanía alimentaria a través de la implementación de colmenas urbanas, promoviendo la producción y consumo de alimentos saludables en áreas urbanas y periurbanas.
- **Sociedades Justas: Mujeres jóvenes indígenas, afrocolombianas y campesinas asumen el liderazgo hacia economías justas, paz y derechos humanos:** Esta iniciativa tiene como objetivo empoderar a mujeres jóvenes de diversas comunidades para que lideren procesos hacia economías más equitativas y sostenibles, contribuyendo a la construcción de paz y la promoción de los derechos humanos.

Estas acciones han fortalecido las capacidades de las comunidades locales, promoviendo modelos económicos inclusivos y sostenibles que contribuyen a la reducción de desigualdades en la región.

3.5 Justicia fiscal y sistemas tributarios con enfoque de derechos.

Oxfam Colombia ha trabajado activamente en la promoción de sistemas fiscales justos y equitativos. Una de las principales iniciativas en este ámbito es la **Iniciativa Global para la Reducción de Desigualdades (GINI)**, que busca cerrar brechas económicas y fortalecer la capacidad de incidencia política de organizaciones territoriales y plataformas nacionales.

Además, se han desarrollado investigaciones y análisis críticos sobre la situación económica del país, como el informe "**El saqueo continúa: Pobreza y desigualdad extrema, la herencia del colonialismo**", que evidencia el crecimiento de la riqueza de los millonarios en contraste con la persistencia de la pobreza en Colombia. [Oxfam Colombia+3Oxfam Colombia+3Oxfam Colombia+3](#)

Estas acciones han contribuido a generar un debate público informado y a promover políticas fiscales más justas y equitativas en el país.

4 Gestión operativa y administrativa

Durante 2024, Oxfam Colombia fortaleció sus capacidades operativas y administrativas como parte integral del proceso de transformación organizacional. Estos avances se orientaron a lograr una estructura más ágil, eficiente, con mayor transparencia en los procesos y mejor capacidad de soporte a las acciones programáticas y humanitarias.

Entre los principales logros se destacan:

- **Reestructuración del equipo de operaciones**, con la eliminación de niveles jerárquicos intermedios y la creación del rol de Responsable de Administración y Finanzas (RAF), lo que permitió mejorar la gobernanza financiera y la coordinación del área.
- **Implementación de procesos de cierre contable mensual**, que han mejorado significativamente la gestión financiera, el control presupuestal y la toma de decisiones oportunas.
- **Adecuación física de la oficina y esquema híbrido de trabajo**, con 16 estaciones de trabajo y tres salas de reuniones que facilitan el retorno progresivo a la presencialidad. Este modelo ha permitido fortalecer los vínculos entre equipos, promover la colaboración presencial y reconstruir la cultura organizacional tras más de cuatro años de virtualidad casi total.
- **Fortalecimiento del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)** y cumplimiento de obligaciones laborales, incluyendo afiliaciones al sistema de seguridad social, contratación legal del personal y atención a normas fiscales y contables vigentes en Colombia.

Estos avances operativos han sido clave para dar soporte a las transformaciones institucionales, mejorar la rendición de cuentas, y asegurar una gestión más eficiente y coherente con el mandato político de Oxfam Colombia.

5 Aspectos por mejorar

El año 2025 se proyecta como una etapa clave para consolidar los cambios iniciados en 2024 y profundizar la transformación de Oxfam Colombia hacia una organización más coherente, sostenible, feminista y territorial. Para ello, será necesario enfrentar de manera estratégica una serie de desafíos prioritarios:

- **Acompañar y estabilizar la nueva estructura organizacional**, asegurando que los nuevos roles, equipos y espacios de liderazgo funcionen de forma articulada, con claridad de mandatos y procesos de cuidado institucional.
- **Fortalecer el liderazgo de los órganos de gobernanza**, avanzando en su diversificación, formación y apropiación del rol estratégico que les corresponde en una organización afiliada del Sur Global.
- **Consolidar la articulación programática**, evitando retrocesos hacia los silos temáticos o departamentales, y profundizando el trabajo colectivo basado en las ambiciones estratégicas, con enfoque territorial e interseccional.
- **Mejorar la sostenibilidad financiera**, incrementando la tasa de aprobación de propuestas, ampliando las fuentes de financiación y definiendo una estrategia clara de movilización de recursos a mediano plazo.
- **Robustecer el sistema de monitoreo y evaluación**, consolidando los indicadores estratégicos institucionales, asegurando el uso sistemático de SIOCO en todas las áreas, y fortaleciendo la medición del impacto con enfoque de aprendizaje.

- **Desarrollar una estrategia de comunicación institucional**, que visibilice los impactos del trabajo de OCO, fortalezca su posicionamiento público y contribuya a transformar narrativas desde un enfoque feminista y territorial.
- **Cuidar el equipo humano**, promoviendo espacios de encuentro, diálogo, gestión emocional, acompañamiento y construcción de una cultura laboral saludable, en medio de los cambios y exigencias que impone el proceso de transformación.

Enfrentar estos desafíos requerirá mantener la coherencia entre discurso y práctica, abrir espacios de participación, y sostener una visión política clara frente a los escenarios nacionales e internacionales. Oxfam Colombia parte con una base sólida de aprendizajes, aliadas comprometidas y una comunidad política dispuesta a seguir caminando juntas por la justicia.

6 Impacto de Riesgos Climáticos y Estrategia de Sostenibilidad

Oxfam Colombia ha evaluado los riesgos y oportunidades relacionados con el clima y la sostenibilidad que podrían tener un impacto relevante en el desarrollo de nuestra misión, la operación de nuestros programas y la relación con nuestras comunidades aliadas. Durante el año 2024, fenómenos climáticos como sequías prolongadas, intensificación de las lluvias en zonas críticas y el aumento en la frecuencia de incendios forestales han representado riesgos específicos para nuestras intervenciones territoriales, especialmente en regiones como la Amazonía y el Caribe.

En respuesta, hemos fortalecido nuestras estrategias de sostenibilidad y adaptación al cambio climático, integrando un enfoque de resiliencia en nuestros programas. En este periodo, destacamos la implementación de medidas como el acompañamiento a organizaciones comunitarias en la gestión de riesgos ambientales, la promoción de sistemas productivos sostenibles liderados por mujeres rurales, y la incorporación de criterios de sostenibilidad ambiental en los procesos de planificación y ejecución de nuestros proyectos.

Asimismo, Oxfam Colombia ha iniciado acciones internas para minimizar nuestra huella ambiental, incluyendo la reducción de viajes aéreos mediante el uso de herramientas digitales, el fortalecimiento de una política institucional de Oxfam Internacional sobre sostenibilidad y la mejora en la gestión de residuos en nuestras oficinas.

Estas acciones reflejan nuestro compromiso con la justicia climática y el cuidado de los territorios, pilares fundamentales de nuestro trabajo como organización feminista y de derechos humanos. Con ellas, buscamos no solo reducir nuestra exposición a riesgos climáticos, sino también contribuir a una transición justa y sostenible junto a nuestras socias y comunidades aliadas.

7 Hechos relevantes ocurridos durante el Periodo de Enero a Marzo de 2025

Durante los primeros meses del año, los conflictos y violencia contra el movimiento social y la población más vulnerables a impactado el trabajo de OCO y las organizaciones socias. Hechos como los ocurridos en el Catatumbo, Necoclí, Arauca, complejizan la seguridad y nos llevan a reconfigurar las estrategias de intervención para proteger al equipo y a las socias con las que trabajamos.

Oxfam esta llevando a cabo una reestructuración autorizada por la junta, en este momento 6 terminaron su vinculación con Oxfam Colombia y 5 más están en trámite de terminación de contrato.

Oxfam recibió las conclusiones de las auditorías de Crescencio, Carolina y Kailash, cuyas conclusiones y plan de acción se están revisando y construyendo respectivamente, en un horizonte de no más de 6 meses se estarán desarrollando las principales acciones en cada una de las 5 áreas estratégicas de intervención (Finanzas y Recaudo, Cultura organizacional, Relacionamiento con el Público, Procesos y Procedimiento, Direccionamiento Estratégico

En el mes de marzo, se estarán cerrando 16 subvenciones (56%).

Oxfam no tuvo operaciones celebradas con socios, con los administradores y fundadores de la organización.

8 Cumplimiento Normatividad Colombiana

En cumplimiento del artículo 47 de la Ley 222 de 1995 modificada con la Ley 603 del 27 de Julio del 2000, me permito informar el estado de cumplimiento de normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor por parte de la fundación.

En cumplimiento del artículo 1 de la Ley 603 de Julio 27 del 2000 puedo garantizar ante socios y autoridades, que los productos protegidos por derecho de propiedad intelectual están utilizados en forma legal, es decir con el cumplimiento de las normas respectivas y con las debidas autorizaciones; como también en el caso específico del 'Software contable HELISA, las licencias de Office, Salesforce, y los demás, están acorde con la licencia de uso de cada programa; además, las adquisiciones de equipos es controlada de tal manera que nuestros proveedores satisfagan a la empresa con todas las garantías de que éstos son importados.

De acuerdo con lo establecido en el Art. 87 párrafo 2 de la ley 1676 de 2013, no se entorpeció la libre circulación de facturas emitidas por los vendedores o proveedores del año 2024.

En cumplimiento del Decreto 1406 de 1999 en sus artículos 11 y 12 nos permitimos informar que la empresa cumplió durante el período sus obligaciones de autoliquidación y pago de los aportes al Sistema de Seguridad Social Integral.

La organización se encuentra al día con la implementación de las normas de SG-SST de acuerdo con el decreto 1443 de 2014 del Ministerio de Trabajo y está en trámite la certificación con la ARL.

Los datos incorporados en las declaraciones de autoliquidación son correctos y, asimismo, se han determinado las bases de cotización. Son exactos los datos sobre los afiliados al sistema. La Fundación Oxfam Colombia se encuentra a paz y salvo por el pago de aportes al cierre del ejercicio, de acuerdo con los plazos fijados.

No existen irregularidades contables en relación con aportes al sistema, especialmente las relativas a bases de cotización, aportes laborales y aportes patronales. De acuerdo con lo establecido en la Ley 222 de 1995 copia de este Informe de Gestión fue entregado oportunamente a la Revisoría Fiscal para que en su dictamen informe sobre su concordancia con los Estados Financieros.

9 Conclusión y reflexión de cierre

El año 2024 marcó un punto de inflexión para Oxfam Colombia. Fue un periodo de profundos cambios internos, de aprendizajes desafiantes y de reafirmación del compromiso con una acción transformadora, feminista, territorial y con justicia.

La implementación de la ruta de transformación institucional —iniciada en agosto tras las recomendaciones de Oxfam Internacional— permitió reconocer nuestras fortalezas, asumir con valentía nuestras tensiones y reorganizar la casa para habitarla de manera más coherente con nuestros principios. Aunque el proceso está lejos de concluir, se consolidaron avances significativos en la reestructuración del liderazgo, la articulación programática, la cultura organizacional, la sostenibilidad financiera y los sistemas de monitoreo y aprendizaje.

Desde el corazón de los territorios amazónicos, pasando por La Guajira, Buenaventura y las ciudades andinas, Oxfam Colombia acompañó y caminó junto a mujeres lideresas, organizaciones aliadas y comunidades defensoras de la vida, promoviendo agendas de paz, justicia económica, ambiental y de género.

Este informe es una rendición de cuentas, pero también un acto de memoria colectiva. Una invitación a seguir caminando juntas y juntos, con los pies en el territorio, el corazón en el feminismo y la mirada puesta en un país más justo, digno y equitativo para todas las personas.

Marcela Prieto Romero

boxSIGN 17K2J5YY-18828JV7

MARCELA RPIETO ROMERO-Directora Ejecutva Oxfam Colombia