

Oxfam se compromete a prevenir cualquier tipo de comportamiento no deseado en el trabajo, incluido el acoso sexual, la explotación y el abuso, así como la falta de integridad y la mala conducta financiera; y promover el bienestar de niños, niñas, jóvenes y personas adultas. Oxfam espera que todo el personal y voluntariado este comprometido a través de nuestro código de conducta. Damos una alta prioridad a garantizar que solo aquellas personas que comparten y demuestran nuestros valores sean contratadas para trabajar con nosotras/nosotros. Todas las ofertas de empleo están sujetas a confirmación de referencias satisfactorias y controles de detección adecuados (que pueden incluir controles de antiterrorismo, salvaguardia y antecedentes penales).

DETALLES DE LA POSICIÓN	
Categoría interna del puesto	D1
Tipo de Contrato	Laboral a Término Fijo por (6) seis meses (renovable dependiendo de resultados de evaluación de desempeño y recursos de financiación para este cargo).
Reporta a	Dirección de Influencia
Comunidad de Práctica	Programa por la Igualdad y la Paz Territorial (Programa Influyente)
Personal que reporta a este puesto	No tiene personas a cargo
Ubicación	Bogotá
Desplazamientos	A nivel nacional e Internacional en caso de requerirse.
Presupuesto anual	No tiene responsabilidad presupuestaria directa
OXFAM COLOMBIA	
Oxfam Colombia es una organización colombiana, feminista, comprometida con la vida y la convivencia sostenible con el ambiente. Contribuye a la construcción de la paz en Colombia desde los territorios, con el liderazgo de las mujeres y de organizaciones de la sociedad civil para superar las desigualdades y garantizar la justicia social, de género y climática en el país. Oxfam Colombia es aliada de organizaciones de mujeres diversas, populares y rurales en todo el país. Página Web Oxfam Colombia	
OBJETIVO DE LA COMUNIDAD DE PRÁCTICA PROGRAMA INFLUYENTE	
Desarrollar la ruta de la influencia en el marco del Programa Influyente y de la estrategia de Oxfam Colombia 2020-2030, generando/fortaleciendo procesos de acción colectiva y espacios de diálogo, en articulación con diferentes actores sociales, que permitan impulsar dinámicas y narrativas de incidencia pública alimentadas por evidencias de impacto e investigaciones rigurosas a partir de sus propias prácticas y conocimientos para ser amplificadas, a través de una estrategia de influencia, con el propósito de inspirar y producir transformaciones en el sistema de creencias, normativas y políticas públicas.	
OBJETIVO DEL PUESTO	
En coordinación con la Dirección de Influencia, diseñar acciones de incidencia, garantizando la coherencia operativa y estratégica de la misma con la estrategia de Oxfam Colombia, asegurando el cumplimiento de los diferentes enfoques y estándares de calidad de la organización y generando relaciones de colaboración con las organizaciones aliadas y otros actores locales, nacionales e internacionales.	
RESPONSABILIDADES PRINCIPALES	
<ul style="list-style-type: none"> - Aportar al diseño e implementación de la estrategia de influencia, garantizando la coherencia operativa y estratégica de la misma con las prioridades del modelo de Programa Influyente y de las organizaciones aliadas en los territorios. - Generar y acompañar espacios de interlocución entre la sociedad civil y el Estado para la incidencia en políticas públicas. 	

- Asesorar y acompañar al equipo del Programa Influyente y a organizaciones aliadas en la planificación y desarrollo de acciones de incidencia política y planes de campañas, generando relaciones coordinadas y potenciando impactos a nivel nacional y regional.
- Apoyar la articulación de acciones de incidencia e influencia entre organizaciones de la sociedad civil (OSC), actores de la comunidad internacional (incluyendo Oxfam Internacional, afiliadas de Oxfam y donantes), actores políticos y agentes de influencia del orden privado (medios de comunicación, periodistas alternativos, universidades, empresas privadas) para intensificar el apoyo a las demandas ciudadanas desde el ámbito nacional e internacional.
- Asesorar y acompañar al equipo del Programa Influyente en la formulación de proyectos y presentación de informes, asegurando que los contenidos estratégicos de influencia son visibles y alcanzables.
- Asesorar y acompañar el desarrollo de campañas de influencia de Oxfam Colombia y organizaciones de mujeres diversas, populares y rurales en todo el país.

Transversales:

- Adhesión a los principios de Oxfam Colombia y a sus valores, así como a la promoción de la justicia de género y los derechos de las mujeres.
- Comprensión y compromiso de adhesión a los principios de equidad, diversidad, género, protección de la infancia y salud y bienestar de las personas del equipo.
- Garantizar la implementación de la política de salvaguarda en su quehacer.
- Coordinación con las comunidades de práctica de OCO para garantizar la gestión integral (operaciones, sostenibilidad, cultura y personas), promoviendo la visión de región y articulación territorial.
- Asistir y participar activamente en las reuniones a las que ha sido convocada/o, en función de su cargo y responsabilidades asignadas.
- Realizar todas las funciones relacionadas al cargo delegadas por su gerente de línea.
- Hacer del Código de Conducta la guía que oriente sus prácticas y comportamientos.
- Cualquier otra función delegada por su gerencia de línea y aquellas otras tareas afines al cargo y que le sean encomendadas por su gerencia de línea, o resulten necesarias por razones de servicio, particularmente aquellas que se deriven de los conocimientos o experiencias exigidos en el proceso de asignación del puesto o que haya adquirido en cursos de formación en los que haya participado por razón de su cargo.

COMPETENCIAS, HABILIDADES TÉCNICAS, EXPERIENCIA Y CONOCIMIENTOS**Estudios**

- Título universitario en ciencias humanas, políticas, sociales, cooperación internacional, o afines.
- Postgrado (maestría en género, derechos humanos, cooperación al desarrollo, ciencias políticas).
- Nivel intermedio de inglés, oral y escrito.

Experiencia

- Experiencia profesional demostrada de al menos cinco (5) años en procesos de negociación/diálogo político, construcción de redes y alianzas, dirección y conocimiento de campañas, trabajo con medios de comunicación.

- Experiencia en procesos de interlocución estratégica con actores de poder y espacios contradictorios.
- Experiencia demostrada acompañando procesos de restitución de derechos con víctimas y mujeres que estén atravesando o hayan atravesado situaciones de violencia en el marco del conflicto armado.
- Experiencia comprobada de trabajo con organizaciones de derechos humanos y organizaciones de mujeres en el desarrollo de estrategias de incidencia política.
- Experiencia demostrada en procesos de fortalecimiento de capacidades, concertación y/o resolución de conflictos.
- Experiencia en la redacción de documentos de política dirigidos a tomadores de decisiones.

Habilidades y Conocimientos

- Amplio conocimiento del contexto social, político y económico de Colombia/regional; así como de los actores claves a nivel nacional e internacional.
- Conocimiento de herramientas de influencia y planificación de procesos estratégicos.
- Conocimiento y experiencia de por lo menos cinco (5) años en trabajo con derechos de las mujeres.
- Conocimiento y experiencia de trabajo con entidades públicas y estructura del Estado colombiano.
- Nivel alto de comunicación en español, oral y escrito, **imprescindible**.
- Capacidad para influenciar.
- Excelentes habilidades de negociación y concertación.
- Respeto y apoyo hacia las demás personas.
- Autoconciencia.
- Capacidad para trabajar en equipo y para construir buenas relaciones.
- Sólidos valores personales, alineados con nuestra misión y especialmente comprometido/a con la igualdad de género y los derechos de las mujeres.
- Persona comprometida a aplicar un enfoque basado en los derechos humanos y en los derechos de las mujeres.
- Dominio de herramientas informáticas de MS Office.

Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)

- Procurar el cuidado integral de su salud.
- Suministrar información clara, veraz y completa sobre su estado de salud a su gerente de línea y a Cultura y Cuidado de las Personas.
- Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo de Oxfam Colombia.
- Informar oportunamente a Oxfam Colombia acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo.
- Participar en las actividades de capacitación en seguridad y salud en el trabajo definido por Oxfam Colombia en el plan de capacitación del SG-SST.

- Participar y contribuir al cumplimiento de los objetivos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST.
- Cumplir con las normas de seguridad e higiene propias de la organización.
- Participar en la prevención de riesgos laborales mediante las actividades que se realicen en la organización.
- En caso de requerirse, reportar inmediatamente todo accidente o incidente de trabajo.

ESPECIFICACIONES ESENCIALES: Para Oxfam Colombia es importante que todas las personas que forman parte del equipo se sientan identificadas con nuestros valores, así:

Demostrar y vivir nuestros VALORES ORGANIZACIONALES

Feminismo: Reconocer que no puede existir una paz sostenible con justicia económica, social y ambiental sin la justicia de género. Los principios feministas orientan todas las acciones e interacciones en todos los procesos internos, acciones programáticas y de influencia, así como las interacciones de Oxfam Colombia con otros actores.

Igualdad: Reconocer que todas las personas tienen derecho a ser tratadas en igualdad de condiciones y sin discriminación, y a ejercer sus derechos como condición para la consecución de una vida digna.

Empoderamiento: Respalda la autonomía, el poder y el liderazgo de las mujeres y organizaciones de la sociedad civil con el fin de aumentar la consciencia y la movilización de las personas y la activación de sus recursos para la exigibilidad de sus derechos y la creación de nuevos derechos.

Solidaridad: Proyectar, conectar y unir fuerzas, pensando y actuando tanto local como globalmente, más allá de las fronteras y con diferentes actores de la sociedad para lograr su propósito, compartiendo obligaciones, intereses e ideales con el fin de generar transformaciones en la sociedad.

Respeto por la diversidad: Afirmar el valor de los aportes y diferentes perspectivas de las personas y comunidades con las que trabaja comprometida con la reconciliación y la construcción de la paz desde una mirada interseccional que recoge las necesidades de los territorios.

Transparencia: Asumir sus actos con responsabilidad y con el compromiso de rendir cuentas ante las personas, comunidades y organizaciones con y para las que trabajamos.

Compromiso con nuestros TRES ATRIBUTOS ORGANIZACIONALES

Capacidad para demostrar sensibilidad hacia las diferencias culturales y cuestiones de género, así como el compromiso con la igualdad de oportunidades.

Capacidad para demostrar apertura y voluntad de aprender sobre género/ la aplicación de la perspectiva de género, los derechos de la mujer y la diversidad en todos los aspectos del trabajo de desarrollo.



	<p>Compromiso con las políticas de protección de Oxfam para garantizar que todas las personas que entran en contacto con Oxfam estén lo más seguras posible.</p>
<p>Para esta posición, se consideran clave las siguientes COMPETENCIAS CONDUCTUALES más relevantes del modelo de liderazgo de Oxfam</p>	<p>Establecimiento de Nuestra Visión: Tiene la capacidad de identificar y dirigir iniciativas visionarias beneficiosas para nuestra organización, y estableciendo una dirección elevada a través de un proceso de visión que implica a la organización y a diversas partes interesadas externas. La claridad en la comunicación de nuestra visión permite que los demás se puedan centrar en los resultados y en su contribución a los cambios más amplios que queremos conseguir.</p> <p>Capacidad de influencia: Tiene la capacidad de relacionarse con las distintas partes interesadas, de manera que genera un mayor impacto para la organización. Identifica oportunidades para influir con eficacia y, cuando estas oportunidades no existen, tiene la capacidad de generarlas con respeto y eficacia.</p> <p>Pensamiento Sistémico: Ve los problemas como parte de un sistema general y su relación con todo el sistema, en vez de reaccionar ante una parte, resultado o hecho concreto y de modo aislado. Se centra en las relaciones de causa y efecto cíclicas y no en las lineales. Gracias a la aplicación constante del pensamiento sistémico, conoce y es capaz de gestionar correctamente las consecuencias no intencionadas de las decisiones y acciones de la organización.</p> <p>Humildad: Antepone el nosotros/as" al "yo" y ponemos el énfasis en el poder del colectivo, cuidamos el equipo y utilizamos los puntos fuertes de cada individuo. Nosotros/as no estamos interesados/as en el poder jerárquico, y nos comprometemos con, confiamos en y valoramos el conocimiento y experiencia de los demás a todos los niveles de organización. Trabajamos juntas para alcanzar los objetivos, no sólo de forma individual sino grupal.</p> <p>Escuchar: Somos buenos oyentes activos. Podemos ver en qué difieren los niveles más profundos de los pensamientos y de las suposiciones tácitas. Transmitimos mensajes claros, y tienen en cuenta varias preferencias</p> <p>Construcción de Relaciones: Es conscientes de la importancia de la construcción de relaciones, dentro y fuera de la organización. Tiene la capacidad de participar con las partes interesadas tradicionales y no tradicionales, en una manera que aumenta el impacto de la organización.</p> <p>Rendición de Cuentas Mutuo: Puede explicar las decisiones y cómo fueron tomadas con base a nuestros valores organizacionales. Esta dispuesta/o a rendir cuentas por nuestras acciones y por la manera en que nos comportamos, de la misma manera en la que pedimos cuentas a los demás de forma consistente.</p>



OXFAM
Colombia

OFICIAL DE INFLUENCIA

Asegurarse de **ADOPTAR ACTIVAMENTE EL ENFOQUE DE LIDERAZGO FEMINISTA DE OXFAM** y de aplicar los [principios feministas](#) a las prácticas en nuestro trabajo.

Este perfil de puesto hará parte al contrato de trabajo. Sin embargo, podrá ser modificado oportunamente a la luz de los avances estratégicos y previo acuerdo con el/la titular del puesto. Se espera que el/la titular del puesto trabaje bajo objetivos acordados con su gerente de línea que faciliten el cumplimiento de las responsabilidades principales de acuerdo con la evaluación periódica de desempeño.

¿Cómo Aplicar?

Favor enviar su hoja de vida con aspiración salarial al correo electrónico seleccion.colombia@oxfam.org, indicando en el asunto del correo la convocatoria para la cual se está postulando. Para mayor información podrá consultar el perfil de cargo adjunto.

Teniendo en cuenta que la contratación será en Colombia, es importante mencionar que las personas extranjeras que apliquen a esta convocatoria deben contar actualmente con el permiso válido para trabajar en Colombia y su renovación no dependerá del vínculo contractual entre Oxfam y la trabajadora/el trabajador.

Fecha límite de aplicación 24 de septiembre de 2023 a las 6:00 p.m. hora colombiana

Fecha actualización: septiembre 2023